

Azienda Regionale Emergenza Sanitaria

UOC Governo Risorse Umane
Via Portuense, 240 – 00149 Roma
Tel. 06 53082397
giuridico@ares118.it

Relazione tecnico finanziaria all' Ipotesi accordo integrativo per area dirigenza sanitaria anno 2019
distribuzione residuo fondi come retribuzione di risultato a valere sull'anno 2019,
oltre alla consistenza del fondo di retribuzione di risultato

- IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO FIRMATA IL 27 febbraio 2023.
- VIGENZA DEL PRESENTE CIA: anno 2019

L' ipotesi di accordo, condivisa dalle parti dopo ampia discussione, prevede che, per l'anno 2019, il residuo scaturente dalla differenza tra la consistenza del Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa art. 9 CCNL 2008/2009 per l'anno 2019 e l'effettivamente speso, così come rilevato dalla UOC Governo Risorse Umane e il residuo scaturente dalla differenza tra la consistenza del Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro art. 10 CCNL 2008/2009 per l'anno 2019 e l'effettivamente speso, così come rilevato dalla UOC Governo Risorse Umane sarà erogato come retribuzione di risultato in aggiunta alla consistenza del Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale art. 11 CCNL 2008/2009 per l'anno 2019.

Infatti gli articoli 94, 95 e 96 del successivo CCNL dell'area Sanità triennio 2026/2018 decorrono e regolano i fondi contrattuali a decorrere dall'anno successivo alla stipula dello stesso e cioè dal 2020, pertanto per l'anno 2019 vige ancora la previgente normativa contrattuale.

Premesso che:

La delibera del 7 aprile 2022 n. 370, ha disposto:

di stabilire che le consistenze dei fondi anno 2019 dell'Area della Dirigenza Medica sono le seguenti:

- Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di struttura complessa, art. 9 CCNL 2008/09: **€ 2.236.856,00;**
- Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro, art. 10 CCNL 2008/09: **€ 1.945.136,55;**
- Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale, art. 11 CCNL 2008/09: **€ 164.828,38;**

salvo diversa valutazione da parte della Regione Lazio, competente per la verifica e conseguente certificazione della corretta determinazione della consistenza dei fondi;

Dato che, per poter prevedere la spesa ipotizzabile per IL PAGAMENTO DEL RISULTATO 2019 ai DIRIGENTI MEDICI dell'ARES 118 si deve tenere in considerazione quanto risulta del fondo dedicato, quanto residua per

il medesimo anno sul fondo di posizione e quanto residua sul fondo del disagio, si è proceduto a fare la somma delle voci retributive di spesa per l'anno 2019 ricadenti sugli ultimi due fondi, così come ricavabili dalla procedura paghe, ottenendo, calcolando la differenza rispetto alla consistenza annuale di ogni fondo, seguenti risultati alla data della firma dell'ipotesi di accordo in oggetto:

Fondo dedicato al risultato euro – 254,73

Fondo di posizione residuo euro + 831.125,58

Fondo del disagio residuo euro +507.567,59

Per un totale complessivo pagabile come retribuzione di risultato per l'anno 2019 di euro 1.338.438,44

(allegato 1), pagabili dal mese di marzo 2023.

Roma, 22 Aprile 2024

Firmato
Il Direttore della UOC
Governo Risorse Umane
(dott.ssa Luisa Mariucci)

2019

DIRIG. MEDICA	POSIZIONE	DISAGIO	RISULTATO	TOTALE
CONSISTENZA	2.236.856,00	1.945.136,55	164.828,38	4.346.820,93
speso al 31/12/2019	1.388.879,92	1.301.459,82		2.690.339,74
speso al 31/12/2020	16.850,50	136.129,80		152.980,30
speso al 31/12/2021		-20,66	165.083,11	165.062,45
residuo	831.125,58	507.567,59	-254,73	1.338.438,44

ALL. 1

ALLA RELAZIONE TECNICO-
FINANZIARIA